

# Développer la performance de son équipe par un management bienveillant

**Durée : 28 heures soit 7 demi-journées**  
Formatrice : Estelle PERROT  
Lieu : FIDEI RH / sur site / en Visio  
Personne à contacter : Oriane KOZUSNIK  
03.21.65.16.18  
Tarif : *Pour les tarifs merci de nous contacter\**



Accès conforme aux stagiaires en situation de handicap.

PUBLIC	LES PLUS DE LA FORMATION	PRÉ-REQUIS
Toute personne ayant un rôle d'encadrement, de management d'équipe qui aspire à développer ses compétences managériales avec bienveillance.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Un propos adapté au manager</li><li>- Un échange sur les problématiques concrètes ou difficultés rencontrées</li><li>- Une mise en situation</li><li>- Une montée en compétences professionnelles</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aucun autre prérequis</li></ul>

## OBJECTIFS

- Affirmer son identité managériale
- Utiliser les fondamentaux du management pour renforcer l'accompagnement de son équipe
- Instaurer une cohésion d'équipe
- Améliorer sa communication et son écoute vis à vis de son équipe
- Réussir ses délégations en mobilisant ses équipes

## CONTENU

<b>Comprendre la fonction managériale</b>	<b>Adapter son mode de management à chaque collaborateur</b>	<b>Animer son équipe</b>	<b>Évaluer les résultats, apporter une critique constructive et apprécier les performances</b>	<b>Déléguer avec efficacité</b>
---	--	--------------------------	--	---------------------------------

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	MOYENS ET SUPPORTS MIS À DISPOSITION	MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION
Apport théorique Illustration Échange sur les problèmes concrets ou difficultés rencontrées Exercice d'application Mise en situation/jeux de rôle	Salle de formation équipée Ordinateur Écran de projection Connexion Wi-fi Paper Board Imprimante Photocopieur Support remis au stagiaire (classeur, clé USB...)	Positionnement à l'entrée de formation Exercices d'évaluation des acquis Élaboration et mise en œuvre d'un Plan d'Actions Personnel (PAP) Feuilles d'émargement et attestation de fin de formation Document d'évaluation de satisfaction Nouvelle évaluation 3 mois après pour mesurer le transfert des acquis sur la base de réalisations concrètes décidées à l'issue de la formation

\*Possibilité de prise en charge par votre OPCO